

**Примерная форма  
трудового договора с воспитателем<sup>1</sup>**

**Трудовой договор №**

" " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (наименование населенного пункта)

\_\_\_\_\_,  
(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с уставом)  
в лице \_\_\_\_\_,

(должность, Ф.И.О.(полностью))

действующего на основании устава, именуемый в дальнейшем  
«Работодатель», с одной стороны, и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О. работника (полностью))

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее -  
стороны) заключили настоящий Трудовой договор о нижеследующем:

**I. Общие положения**

1. По настоящему Трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности воспитателя, а Работник обязуется лично выполнять в соответствии с условиями настоящего Трудового договора следующую работу:

\_\_\_\_\_  
(указать конкретные виды работ,

\_\_\_\_\_  
которые Работник должен выполнять по настоящему Трудовому договору)

2. Работник принимается на работу:

\_\_\_\_\_  
(полное наименование структурного подразделения Работодателя, если Работник принимается на работу в структурное подразделение Работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работнику устанавливается по занимаемой должности педагогическая работа в объеме \_\_\_\_\_ (указать объем педагогической работы в часах) в неделю.

4. Работа у Работодателя является для Работника:

\_\_\_\_\_  
(основной, по совместительству)

5. Настоящий Трудовой договор заключается на:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
<sup>1</sup>Примерная форма трудового договора разработана Ставропольской краевой организацией Профсоюза образования с учетом норм Трудового кодекса РФ, ФЗ «Об образовании в РФ», Приказов Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 и от 11.05.2016 № 536, Распоряжения Правительства СК от 19.12.2012 № 548-рп, рекомендаций Общероссийского Профсоюза образования.

\_\_\_\_\_.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), навремя выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий Трудовой договор вступает в силу с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_

Г.

7. Дата начала работы "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Дата окончания работы "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. *(при заключении срочного трудового договора)*<sup>2</sup>

8. Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью \_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

## **II. Права и обязанности работника**

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) сокращенную продолжительность рабочего времени;

в) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

г) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

д) дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

е) аттестацию в целях установления квалификационной категории (первой, высшей);

ж) свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;

з) свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

и) творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения, и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы;

к) выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

л) участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

м) осуществление научной, научно-технической, творческой,

---

<sup>2</sup> При невозможности указать дату окончания срока действия трудового договора, заключенного на определенный срок, следует указывать причину, послужившую основанием для его прекращения.

исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

н) бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в учреждении;

о) участие в управлении образовательным учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном его уставом;

п) участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательного учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;

р) объединение в профессиональный союз в порядке, установленном законодательством РФ;

с) обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

т) защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;

у) иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ, уставом образовательного учреждения, настоящим Трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять работу, предусмотренную пунктом 1 настоящего Трудового договора;

б) соблюдать устав образовательного учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, положения иных непосредственно связанных с трудовой деятельностью Работника локальных нормативных актов Работодателя, с которыми Работник был ознакомлен под роспись;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательной программы;

д) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

е) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

ж) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

- з) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- и) систематически повышать свой профессиональный уровень;
- к) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.
- л) незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

### **III. Права и обязанности работодателя**

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения, настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, а также соблюдения трудовой дисциплины;
- б) принимать локальные нормативные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правил внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) координировать и контролировать работу Работника, в том числе путем посещения уроков, предварительно уведомив об этом Работника не менее чем за \_\_\_\_\_ (указывается количество дней);
- г) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- д) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- е) иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ, уставом образовательного учреждения и настоящим Трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- а) предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим Трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечить Работнику организационно-технические и другие условия труда, необходимые для исполнения должностных обязанностей и эффективной работы;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки, без какой бы то ни было дискриминации с учетом квалификации работника, сложности, количества и качества затраченного труда;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством РФ;

е) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) обеспечивать соблюдение норм рабочего времени и времени отдыха в соответствии с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения;

з) своевременно вносить изменения в условия оплаты труда работника при присвоении квалификационной категории, увеличении объема учебной нагрузки и в других случаях;

и) выплачивать денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других причитающихся работнику выплат в размере \_\_\_\_\_ (указывается конкретный размер в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ).

к) обеспечивать реализацию права Работника на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года;

л) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его должностными обязанностями;

м) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами РФ, Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим Трудовым договором.

#### IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим Трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) ставка заработной платы \_\_\_\_\_ рублей в месяц за норму \_\_\_\_\_ часов педагогической работы;

Ставка заработной платы с учетом объема педагогической работы, предусмотренного пунктом 3 настоящего Трудового договора \_\_\_\_\_ рублей в месяц.

б) Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

в) Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты

14. Выплата заработной платы Работнику производится не реже чем каждые полмесяца в день, установленный коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами образовательного учреждения, \_\_\_\_\_  
(указать конкретные числа месяца и порядок выплаты – наличный в месте выполнения работы или безналичный путем перечисления на счет в банке по заявлению работника).

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ, нормативными правовыми актами Ставропольского края, коллективным договором и локальными нормативными актами Работодателя.

#### **V. Рабочее время и время отдыха**

16. Работнику устанавливается сокращенная (статья 333 Трудового кодекса Российской Федерации) продолжительность рабочего времени, составляющая \_\_\_\_\_ часов педагогической работы за ставку заработной платы.

17. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

18. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

19. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней в связи \_\_\_\_\_  
(указать основание установления дополнительного отпуска)

20. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

21. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускаются только с согласия Работника.

22. Замена отпуска, превышающего 28 календарных дней, денежной компенсацией допускается по письменному заявлению Работника по соглашению сторон настоящего трудового договора в порядке, установленном статьей 126 Трудового кодекса РФ.

23. Работник пользуется правом на длительный сроком до одного года отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы, порядок и условия предоставления которого определяются в

порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

#### **VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором**

24. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании.

25. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены \_\_\_\_\_.

*(вид страхования, наименование локального нормативного акта Работодателя)*

26. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством РФ, законодательством Ставропольского края, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором, включающие:

#### **VII. Иные условия трудового договора**

27. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну, ставшую известной Работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, Работник должен быть ознакомлен под роспись.

28. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_.

#### **VIII. Ответственность сторон трудового договора**

29. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством РФ, локальными нормативными актами и настоящим Трудовым договором.

30. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом РФ.

#### **IX. Изменение и прекращение трудового договора**

31. Изменения могут быть внесены в настоящий Трудовой договор:

а) по соглашению сторон, при изменении законодательства РФ в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон;

б) по инициативе сторон;

в) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

32. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора(за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца(статья 74 Трудового кодекса РФ).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата Работников учреждения Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса РФ).

33. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

#### **Х. Заключительные положения**

34. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и(или) судом в порядке, установленном законодательством РФ.

35. В части, не предусмотренной настоящим Трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ.

36. Настоящий Трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством РФ), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у Работодателя, второй передается Работнику.

#### **РАБОТОДАТЕЛЬ**

\_\_\_\_\_ (полное наименование учреждения)

\_\_\_\_\_ в соответствии с учредительным документом)

Юридический адрес: \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)  
М.П.

#### **РАБОТНИК**

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Адрес места жительства \_\_\_\_\_

Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) \_\_\_\_\_

серия \_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_

кем выдан \_\_\_\_\_

дата выдачи \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора  
"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись Работника)

#### **Примерная форма дополнительного соглашения**



## к трудовому договору с воспитателем

### Дополнительное соглашение к трудовому договору с воспитателем № \_\_\_\_

\_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(наименование населенного пункта)

\_\_\_\_\_  
(полное наименование образовательного учреждения в соответствии с уставом)  
в лице \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О. (полностью))

действующего на основании устава, именуемый в дальнейшем  
«Работодатель», с одной стороны, и \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. работника (полностью))

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили  
настоящее дополнительное соглашение к Трудовому договору от « \_\_\_\_ »  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_ о нижеследующем.

**Вариант 1.** Дополнить Трудовой договор следующими пунктами:

\_\_\_\_\_  
(номер и формулировка пункта(ов))

**Вариант 2.** Изложить пункт(ы) \_\_\_\_\_ Трудового договора в  
следующей редакции:

\_\_\_\_\_  
(номер и формулировка пункта(ов))

**Вариант 3.** Исключить из Трудового договора следующий(е) пункт(ы):

\_\_\_\_\_  
(номер(а) пункта(ов))

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой  
частью Трудового договора от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_,  
составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.  
Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй -  
у Работника.

3. Изменения к Трудовому договору, определенные настоящим  
дополнительным соглашением, вступают в силу с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

### Адреса сторон и другие сведения

**Работодатель:**

\_\_\_\_\_  
(полное наименование образовательного учреждения)

Адрес (с индексом): \_\_\_\_\_

Телефон / факс: \_\_\_\_\_

ИНН: \_\_\_\_\_

**Работник:** \_\_\_\_\_

*(фамилия, имя, отчество)*

Паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Выдан \_\_\_\_\_

*(кем, когда)*

Адрес (с индексом): \_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_

**От Работодателя:**

**Работник:**

\_\_\_\_\_

*(должность)*

\_\_\_\_\_

*(фамилия, имя, отчество)*

\_\_\_\_\_

*(фамилия, имя, отчество)*

\_\_\_\_\_

*(подпись)*

\_\_\_\_\_

*(подпись)*

\_\_\_\_\_

*дата (число, месяц, год)*

\_\_\_\_\_

*дата (число, месяц, год)*

М.П.

Работник получил один экземпляр настоящего дополнительного соглашения «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_

*(подпись Работника)*