

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ  
ГБУ ДПО «СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЕВОЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ  
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ»

**Аналитическая справка по теме: «Анализ кадрового обеспечения образовательных организаций и оценка уровня заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования в Ставропольском крае».**

г. Ставрополь, 2018 г.

Аналитическая справка по теме: «Анализ кадрового обеспечения образовательных организаций и оценка уровня заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования в Ставропольском крае».

Ставрополь, министерство образования Ставропольского края, ГБУ ДПО «Ставропольский краевой институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования», 2017 г. - 19 с.

В аналитической справке представлена информация о кадровом обеспечении образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования, и оценка уровня заработной платы педагогических работников дополнительного образования в Ставропольском крае.

Организаторами и участниками мониторинга являются ГБУ ДПО «СКИРО ПК и ПРО», руководители органов управления образованием муниципальных образований и городских округов Ставропольского края и руководители государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования.

Результаты мониторинга могут использоваться руководителями органов управления образованием, руководителями организаций дополнительного образования, представителями общественности.

## Введение

В рамках выполнения государственного задания ГБУ ДПО «Ставропольский краевой институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования» на 2018 год по государственной услуге (работе) научно-методическим центром инновационного развития и мониторинга СКИРО ПК и ПРО проведен мониторинг организаций дополнительного образования Ставропольского

В мониторинге используются статистические данные на 01.01.2018 г. (Форма № 1-ДО, утверждённая Приказом Росстата «Об утверждении формы от 14.01.2013 №12), а также результаты социологического опроса (по состоянию на 1 сентября 2017 года), респондентами которого были руководители муниципальных организаций дополнительного образования Ставропольского края.

**Объект мониторинга:** кадровое обеспечение муниципальных дошкольных образовательных организаций и уровень заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций Ставропольского края, реализующих программы дополнительного образования на 1 января 2018 г.

Были учтены данные 128 организаций, из них 123 государственных (муниципальных) образовательных организации и 5 краевых бюджетных организаций, подведомственных министерству образования Ставропольского края.

*Таблица 1. Сведения об организациях дополнительного образования (2013-на 01.01.2018 гг).*

Год	2013	2014	2015	2016	2017
Количество учреждений (ед.)	142	135	128	126	128
Охват детей (чел.)	103315	103037	103631	101433	101605

**Объект мониторинга:** кадровое обеспечение организаций дополнительного образования Ставропольского края.

**Цели мониторинга:** оценить кадровое обеспечение учреждений дополнительного образования Ставропольского края.

Анализ результатов мониторинга представлен по различным показателям, в соответствии с **задачами мониторинга:**

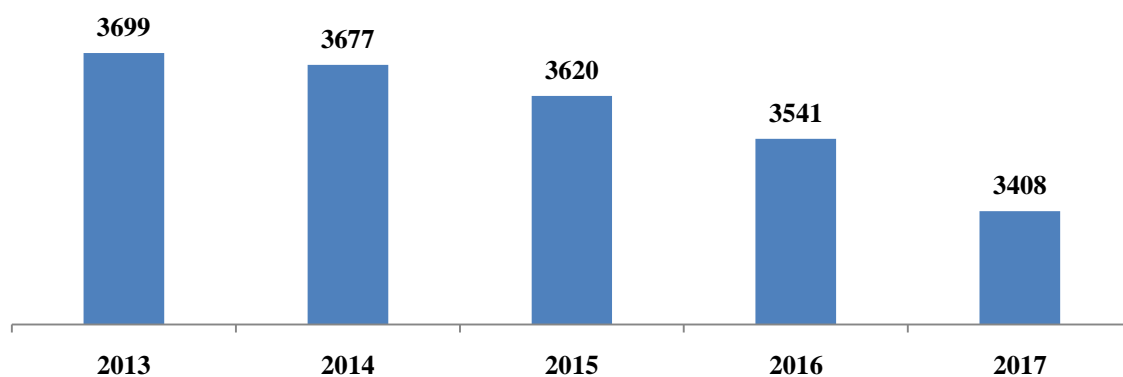
- обеспеченность кадрами учреждений дополнительного образования Ставропольского края;
- долевое распределение по категориям работников в учреждениях дополнительного образования Ставропольского края;
- состояние кадрового состава в разрезе возраста, квалификационных категорий и стажа;
- уровень заработной платы педагогических работников дополнительного образования в Ставропольском крае.

## 1. Структура кадрового потенциала организаций дополнительного образования.

Таблица 2. Численность работников организаций дополнительного образования в 2013-17 гг.

№ п/п	Категория учреждений дополнительного образования	сотрудников дополнительного	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1	руководящие работники		429	418	393	379	352
2	педагогические работники		1967	1975	2021	1960	1862
3	учебно-вспомогательный персонал		146	145	131	104	108
4	обслуживающий-персонал		1157	1139	1075	1098	1086
	всего работников		3699	3677	3620	3541	3408

### Численность работников и внешних совместителей в организациях дополнительного образования в 2013-2017 годах



Общая численность работников и внешних совместителей в организациях дополнительного образования за последние 5 лет (2013-2017 гг.) имеет четкую тенденцию к сокращению. В 2017 году количество сотрудников сократилось по сравнению с 2013 годом на 7,9% (291 человек).

На 1 января 2018 года в организациях дополнительного образования насчитывается 352 руководящих работника, что составляет 10,3% от общей численности работников (Справочно: в 2016 году – 10,7%, в 2015 году – 10,9%).

Доля педагогических работников составила – 54,6% (1862 человека). (Справочно: в 2016 году – 55,4%, в 2015 году – 55,8%). В их число входят учителя – 3,1% от общего количества педагогических работников, педагоги дополнительного образования – 50,4%, педагоги организаторы – 4,9%, тренеры-преподаватели – 20,7%, методисты – 12,3%. Доля других педагогических работников составляет – 7,9%. В учреждениях дополнительного образования в 2017 году, как и в 2015 и 2016 гг., работают 13 социальных педагогов (0,7%).

**Педагогические работники  
учреждений дополнительного образования  
Ставропольского края  
(на 01.01.2018 г.)**

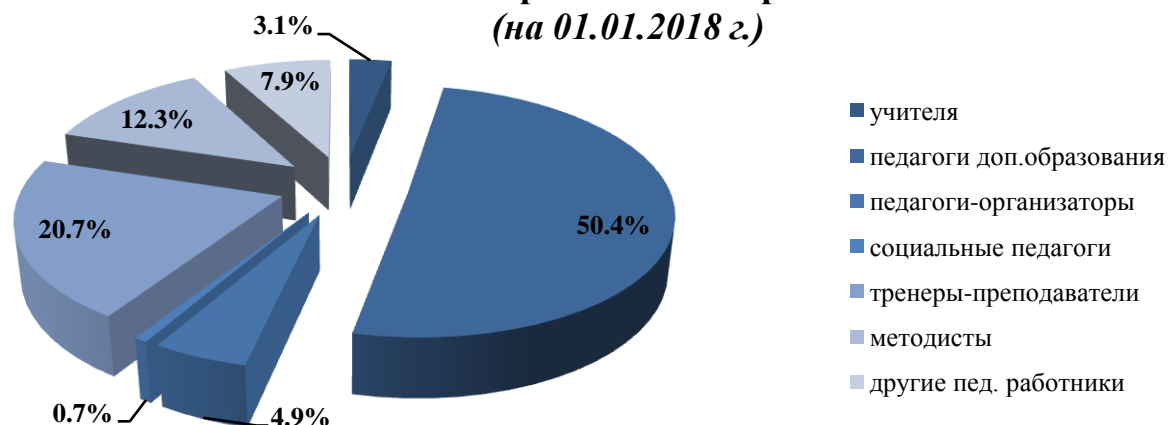
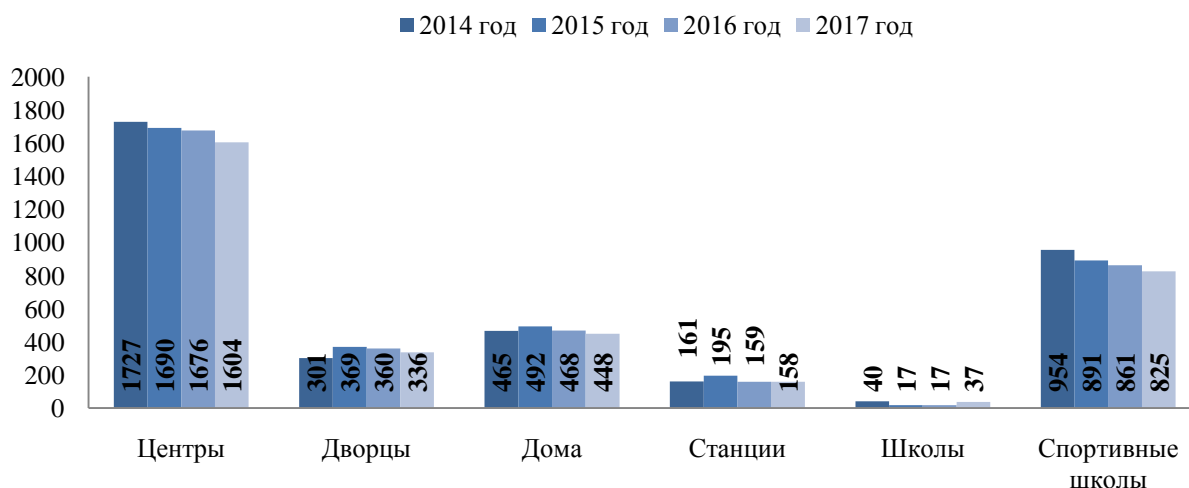


Таблица 3. Динамика численности сотрудников в организациях дополнительного образования в 2014, 2015, 2016 и 2017 гг.(чел.)

Вид учреждения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Центры	1727	1690	1676	1604
Дворцы	301	369	360	336
Дома	465	492	468	448
Станции	161	195	159	158
Школы	40	17	17	37
Спортивные школы	954	891	861	825

**Количество педагогических работников  
(по видам ОДО)**



**2. Анализ занятости сотрудников организаций дополнительного образования**

Из 3408 работников организаций дополнительного образования на 01.01.2018 г. 3228 человек имели полную занятость, что составило – 92,9%; в 2016 году – 94,7% (3288 человек), в 2015 году - 91,6%.

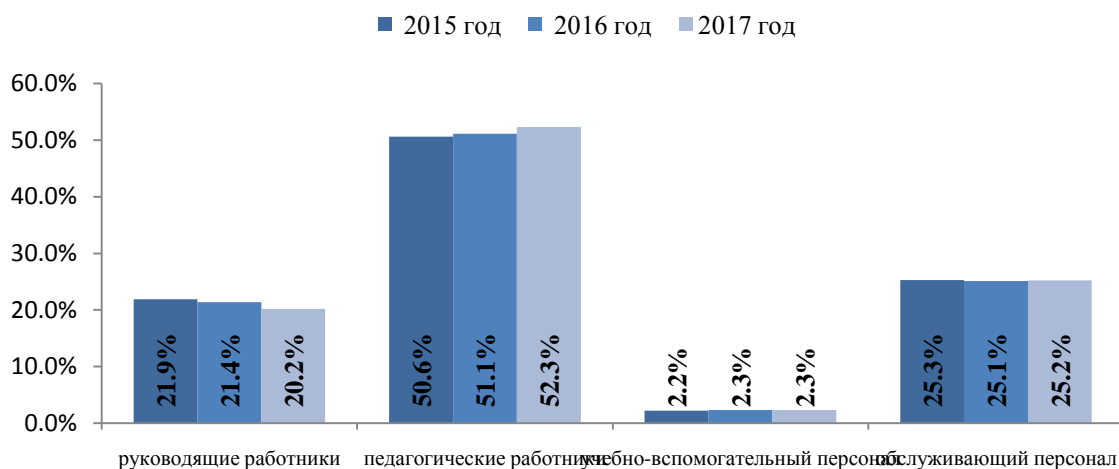
Неполную занятость в 2017 году имели 172 сотрудника: 10 человек из категории руководящих работников, 113 педагогических работников, учебно-вспомогательный персонал и обслуживающий персонал- 55 человек.

Таблица 4. Сотрудники организаций дополнительного образования, имевшие неполную занятость в 2015- 2017 гг.

Год	2015 год	2016 год	2017 год
Категория сотрудников:	Количество сотрудников (чел.)		
руководитель	1	1	2
зам. руководителя	7	7	8
главный бухгалтер	1	0	0
учителя	12	10	8
педагоги дополнительного образования	124	91	76
педагоги-организаторы	15	8	1
социальные педагоги	0	0	0
тренеры-преподаватели	48	42	14
методисты	13	9	7
другие педагогические работники	8	9	7
учебно-вспомогательный персонал	5	11	6
обслуживающий персонал	67	65	49
ИТОГО:	301	253	178

Внутреннее совместительство осуществляет каждый пятый сотрудник – 707 сотрудников - 20,7%, (годом ранее – 20,4%, в 2015 году - 18,6%). Стоит отметить, что большая часть внутренних совместителей приходится на долю педагогических работников – 370 человек (52,3% от общего количества внутренних совместителей). В 2016 году этот показатель фиксировался на уровне - 340 человек (51,1%), в 2015 году - 50,6%.

### Доля внутренних совместителей по категориям работников



На 01.01.2018 г. в организациях дополнительного образования 1353 человека являлись внешними совместителями (39,7%). Из них – 11

руководящих работников (в том числе: 8 заместителей руководителя и 2 главных бухгалтера), 978 педагогических работников (в 2016 году – 995 человек, в 2015 г. – 970 чел.), 71 сотрудник учебно-вспомогательного персонала и 293 человека обслуживающего персонала.

### 3. Анализ категорийности педагогических работников ОДО

При анализе кадрового состава в организациях дополнительного образования отмечается высокий процент педагогических работников, не имеющих квалификационной категории. Так, более чем у каждого второго педагогического работника организации дополнительного образования в 2017 году, отсутствует квалификационная категория – 54,1%. (*Справочно: в 2016 году – 55,5%, в 2015 году - 54,4%*). Высшую квалификационную категорию имеет только каждый третий сотрудник – 31,1% (*справочно: в 2016 году – 29,8%, в 2015 году - 31,4%*), первую – 14,7% (*справочно: в 2016 году – 14,6%, в 2015 году - 14,2%*).

#### Доля педагогических работников ОДО, имеющих высшую и первую категории категории

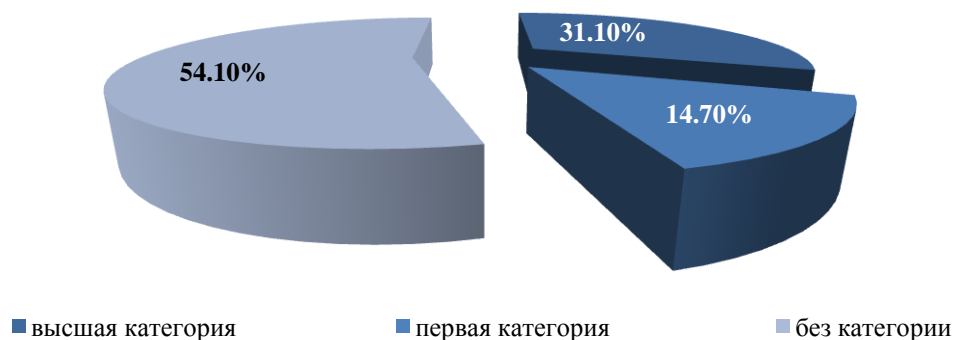
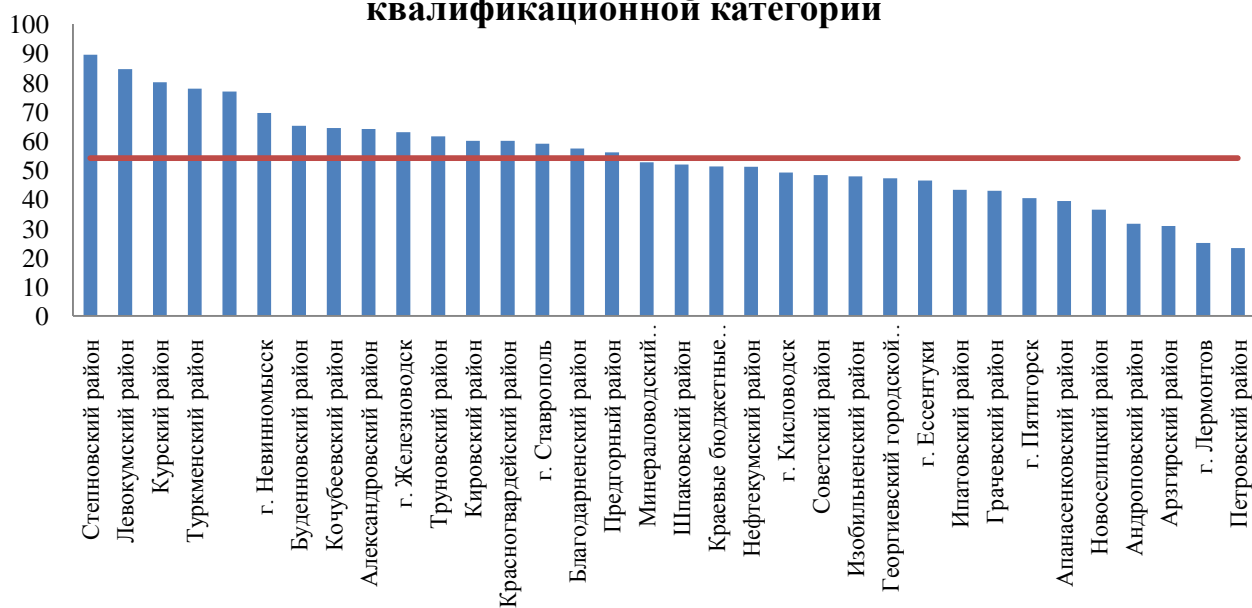


Таблица 5. Численность педагогических работников по категории на 01.01.2018г.

Наименование муниципального образования	Численность педагогических работников	Высшая категория	Первая категория	Не имеют категории	
				чел.	%
Александровский район	25	3	6	16	64,0
Андроповский район	19	8	5	6	31,6
Апанасенковский район	33	16	4	13	39,4
Арзгирский район	52	22	14	16	30,8
Благодарненский район	47	15	5	27	57,4
Буденновский район	83	20	9	54	65,1
Георгиевский городской округ	87	27	19	41	47,1
Грачевский район	21	7	5	9	42,9
Изобильненский район	23	10	2	11	47,8
Ипатовский район	37	13	8	16	43,2
Кировский район	25	6	4	15	60,0
Кочубеевский район	104	19	18	67	64,4

Наименование муниципального образования	Численность педагогических работников	Высшая категория	Первая категория	Не имеют категории	
	чел.	чел.		чел.	%
Красногвардейский район	25	5	5	15	60,0
Курский район	30	4	2	24	80,0
Левокумский район	25	1	3	21	84,5
Минераловодский городской округ	19	4	5	10	52,6
Нефтекумский район	45	11	11	23	51,1
Новоалександровский район	26	6	0	20	76,9
Новоселицкий район	22	8	6	8	36,4
Петровский район	73	33	23	17	23,3
Предгорный район	25	9	2	14	56,0
Советский район	56	21	8	27	48,2
Степновский район	19	0	2	17	89,5
Труновский район	26	5	5	16	61,5
Туркменский район	18	4	0	14	77,8
Шпаковский район	52	21	4	27	51,9
г. Ессентуки	28	9	6	13	46,4
г. Железноводск	35	8	5	22	62,9
г. Кисловодск	57	22	7	28	49,1
г. Лермонтов	20	12	3	5	25,0
г. Невинномысск	82	20	5	57	69,5
г. Пятигорск	72	22	21	29	40,3
г. Ставрополь	354	118	27	209	59,0
Краевые бюджетные организации	197	75	21	101	51,2
ИТОГО:	1862	580	275	1007	54,1

### Доля педагогических работников, которые не имеют квалификационной категории





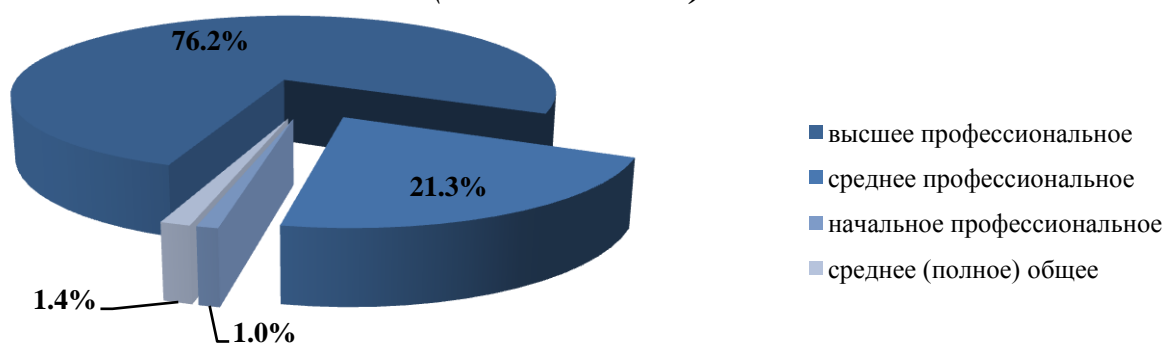
#### 4. Анализ образовательного уровня педагогических и руководящих работников ОДО

На 01.01.2018 г. (согласно статистике) высшее профессиональное образование имели – 76,2% педагогических и руководящих работников (Справочно: в 2016 году данный показатель составлял– 74,6%, в 2015 году – 74,6%, в 2014 году– 73,7%), и 21,3% работников имеют среднее профессиональное образование. (Справочно: в 2016 году данный показатель фиксировался на отметке – 23,1% в 2015 году - 21,8%, в 2014 году - 24,4%). Стоит отметить, что доля работников, имеющих только среднее полное образование, сократилась с 2,4% до 1,4%. Начальное профессиональное образование имеет 1% работников.

Таблица 6. Динамика изменения образовательного ценза педагогических и руководящих работников организаций дополнительного образования.

Образование	2014 год		2015 год		2016 год		2017 год	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Высшее профессиональное	1766	73,7%	1801	74,6%	1745	74,6%	1689	76,2%
Среднее профессиональное	583	24,4%	526	21,8%	541	23,1%	472	21,3%
Начальное профессиональное	42	1,8%	29	1,2%	20	0,9%	22	1%
Среднее (полное) общее	57	2,4%	58	2,4%	33	1,4%	31	1,4%

#### Образование работников организаций дополнительного образования (на 01.01.2018 г.)



Среди руководящих работников организаций дополнительного образования имеют высшее педагогическое образование - 67,6% (от общего количества руководящих работников). Среди педагогических работников – 62,1%.

В числе работников организаций дополнительного образования отсутствуют руководящие сотрудники с начальным профессиональным образованием. Начальное профессиональное образование имеют 22 педагогических работника.

Среднее (полное) общее образование на 01.01.2018 г. у одного заместителя руководителя, а также 30 педагогических работников (в 2016 году - 31 человек).

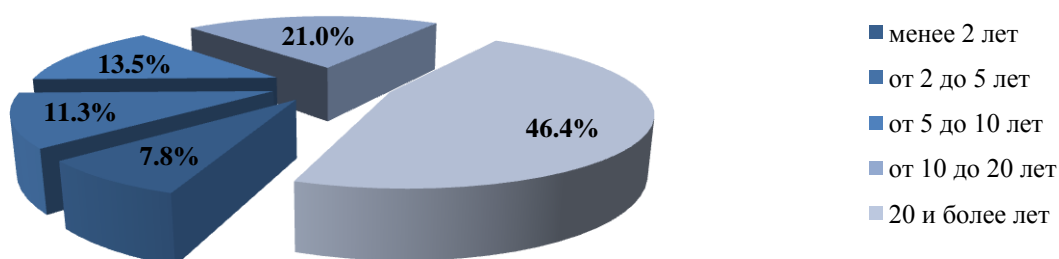
### 5. Анализ кадрового состава по стажу

В организациях дополнительного образования преобладают работники, имеющие стаж работы свыше 20 лет – 46,4%. (Справочно: в 2016 году – 45,6%, в 2015, г. – 46%, в 2014 г. – 46,8%). Доля работников, имеющих стаж работы до 2-х лет, в 2017 году снизилась до 7,8%. (Справочно: в 2016 году, 10,5%, в 2015 году- 14%). Каждый десятый работник имеет стаж работы от 2-х до 5-ти лет (11,3%); от 5-ти до 10 лет – 13,5%; от 10-ти до 20-ти лет – 21,5%.

Таблица 7. Стаж сотрудников в 2015, 2016 и 2017 гг. (%)

Стаж работы	2015 год	2016 год	2017 год
Менее 2-х лет	9,8%	10,5%	7,8%
От 2-х до 5лет	11,5%	11,2%	11,3%
От 5 до 10 лет	11,4%	11,5%	13,5%
От 10до 20 лет	21,4%	21,5%	21,5%
20 лет и более	46%	45,6%	46,4%

### Стаж работников организаций дополнительного образования (на 01.01.2018 г.)



Среди руководящих работников, стаж работы которых составляет менее 2-х лет, насчитывалось 7 специалистов (в 2016 году – 20, в 2015 г. – 6 человек), что составляет 2%, (в том числе - 2 руководителя). Доля педагогических работников со стажем до 2-х лет – 9,5% (в 2016 году - 11,2%).

Среди сотрудников организаций дополнительного образования, стаж которых составляет от 2-х до 5 лет, доля педагогических работников – 13,8% (в 2016 году – 13,7%). Среди руководящих работников данные показатели фиксировались на уровне 6,8% (годом ранее - 6,3%).

Наиболее высока среди сотрудников организаций дополнительного образования доля сотрудников, стаж работы которых составляет 20 лет и более.

### Распределение по стажу работы (на 01.01.2018 г.)

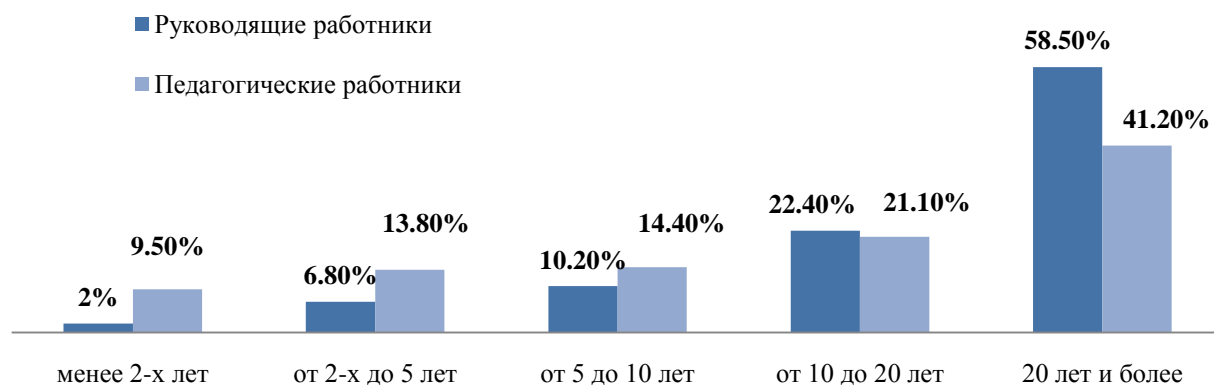


Таблица 8. Численность педагогических работников по стажу на 01.01.2018г в разрезе территорий (чел.)

Наименование муниципального образования	менее 2-х лет	от 2-х до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	20 лет и более
	чел.				
Александровский район	2	5	0	7	11
Андроповский район	0	0	3	8	8
Апанасенковский район	5	8	3	6	11
Арзгирский район	4	7	6	10	25
Благодарненский район	2	4	6	10	25
Буденновский район	16	7	9	13	38
Георгиевский городской округ	12	7	17	15	36
Грачевский район	3	1	1	4	12
Изобильненский район	0	2	4	1	16
Ипатовский район	2	6	4	5	20
Кировский район	3	4	3	4	11
Кочубеевский район	10	34	15	26	19
Красногвардейский район	4	3	3	1	14
Курский район	2	3	5	11	9
Левокумский район	3	6	2	4	10
Минераловодский городской округ	1	1	1	2	14
Нефтекумский район	3	6	4	12	20
Новоалександровский район	3	5	5	5	8
Новоселицкий район		2	5	4	11
Петровский район	2	8	12	26	25
Предгорный район	1	2	7	5	10
Советский район	6	4	4	17	25
Степновский район	3	5	0	1	10
Труновский район	2	2	5	9	8
Туркменский район	3	0	3	5	7
Шпаковский район	2	4	2	6	38
г. Ессентуки	2	2	4	7	13
г. Железноводск	0	0	5	13	17
г. Кисловодск	1	7	19	17	13
г. Лермонтов	0	0	0	8	12

Наименование муниципального образования	менее 2-х лет	от 2-х до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	20 лет и более
	чел.				
г. Невинномысск	22	19	11	11	19
г. Пятигорск	2	4	17	15	34
г. Ставрополь	43	65	58	55	133
Краевые бюджетные организации	12	24	26	49	86
ИТОГО:	176	257	269	392	768

## 6. Анализ кадрового состава по возрасту

Согласно данным статистики на 01.01.2018 г. практически три четверти руководящих и педагогических сотрудников учреждений дополнительного образования в возрасте свыше 35 лет – 74,5% (**22,3% - пенсионеры**). Среди сотрудников в возрасте до 25 лет ни один не относится к категории руководящих работников, к категории педагогических работников - 8,5% сотрудников (159 человек).

### Возрастной состав руководящих и педагогических работников (на 01.01.2018 г.)

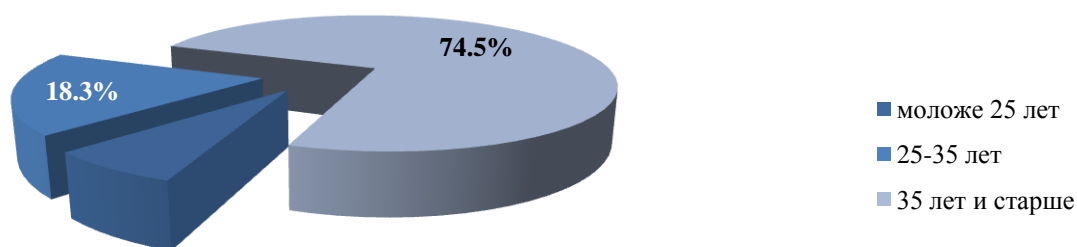


Таблица 9. Динамика изменения возрастных данных руководящих и педагогических сотрудников организаций дополнительного образования в 2014, 2015, 2016 и 2017 гг. (%)

Возраст	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Моложе 25 лет	7,4%	8%	7,9%	7,2%
25-35 лет	20,2%	18,8%	19,5%	18,3%
35 лет и старше	72,4%	73,2%	72,6%	74,5%

Отметим, что данный показатель выше, чем в 2016 году - 72,6% (20,9% - пенсионеры). (Справочно: в 2015 году – 73,2% (20,7% - пенсионеры), в 2014 году - 72,4% (20,1% пенсионеры). При этом доля работников моложе 25 лет незначительно сократилась до 7,2%. (Справочно: в 2016 году – 7,9%, в 2015 году – 8%, в 2014 году – 7,4%).

Таблица 10. Динамика изменения количества руководящих и педагогических работников-пенсионеров в 2014, 2015, 2016 и 2017 гг.

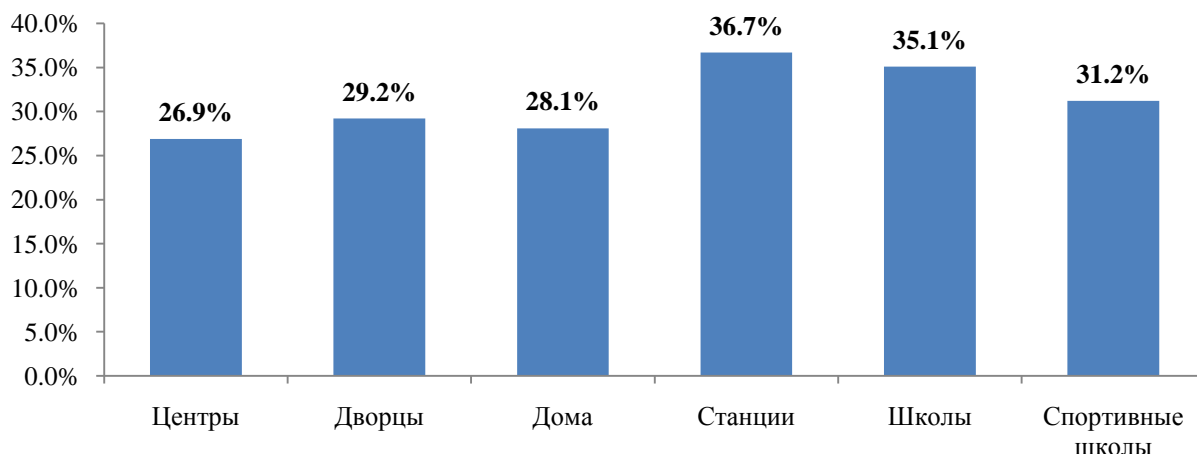
Год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Доля	20,1%	20,7%	20,9%	22,3%

пенсионеров				
-------------	--	--	--	--

Таблица 11. Доля руководящих и педагогических работников-пенсионеров на 01.01.2018 г. (в разрезе территорий)

Наименование муниципального образования	Общее количество организаций ед.	Муниципальный показатель	
		Общая численность руководящих и педагогических работников (чел.)	Пенсионеров (%)
Александровский район	2	29	27,5
Андроповский район	3	25	20
Апанасенковский район	4	39	10,3
Арзгирский район	4	61	23
Благодарненский район	6	60	13,3
Буденновский район	6	99	25,3
Георгиевский городской округ	5	98	16,3
Грачевский район	4	29	31
Изобильненский район	4	27	11,1
Ипатовский район	3	44	31,8
Кировский район	2	30	13,3
Кочубеевский район	7	125	23,2
Красногвардейский район	3	29	13,8
Курский район	3	34	20,6
Левокумский район	3	29	10,3
Минераловодский городской округ	2	27	25,9
Нефтекумский район	2	50	24
Новоалександровский район	3	32	25
Новоселицкий район	3	26	34,6
Петровский район	5	82	17,1
Предгорный район	2	29	20,6
Советский район	3	65	27,7
Степновский район	1	22	0
Труновский район	5	32	6,3
Туркменский район	2	22	7,3
Шпаковский район	6	64	39,1
г. Ессентуки	3	35	37,1
г. Железноводск	2	42	11,9
г. Кисловодск	4	78	26,9
г. Лермонтов	1	23	43,5
г. Невинномысск	5	96	14,6
г. Пятигорск	6	89	36
г. Ставрополь	9	403	23,1
Краевые бюджетные учреждения	5	238	20,2
ИТОГО:	128	2214	22,3

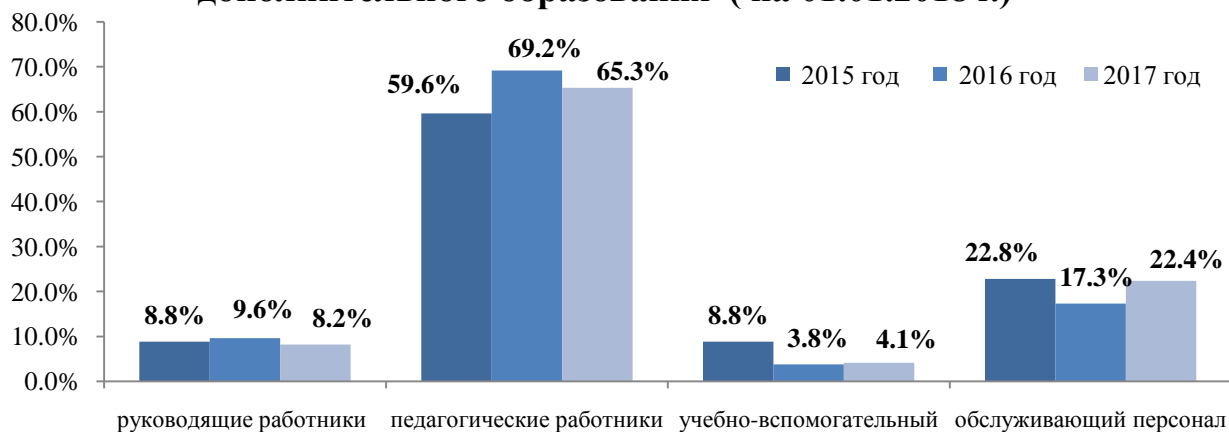
### Доля работников пенсионного возраста (на 01.01.2018 г. в разрезе видов ОДО)



### 7. Распределение вакансий

Отмечается снижение количества вакансий в организациях дополнительного образования с 78 вакансий в 2014 году до 57 в 2015 году и 52 вакансий в 2016 году до 49 ед. - на начало 2018 года. Ниже представлено распределение вакансий по категориям работников в 2015 и 2016 и 2017 гг.

#### Распределение вакансий в учреждениях дополнительного образования (на 01.01.2018 г.)



По итогам 2017 года отмечается, что, как и в 2016 и 2015 годах, наиболее востребованными в учреждениях дополнительного образования являются должности педагогов дополнительного образования 32 вакансии, что составляет – 65,3% от общего количества вакансий.

Наибольшее количество вакантных должностей на 01.01.2018 г. отмечается в центрах дополнительного образования – 41 вакансия, что составляет 83,7% от общего количества, в домах - 2%, станциях – 8,2%, в спортивных школах – 6,1%.

Таблица 12. Наличие вакантных должностей в организациях в 2015 - 2017 гг.(чел.)

Вид учреждения	2015 год	2016 год	на 01.01.2018г.
Центры	39	37	41
Дворцы	0	6	0
Дома	7	3	1
Станции	2	2	4
Школы	0	0	0
Спортивные школы	9	4	3
ИТОГО:	57	52	49

Стоит отметить, что среди руководящих работников центров на 01.01.2018 г. было зафиксировано наличие 4-х вакантных мест, штат руководящих работников в других видах организаций был укомплектован на 100%.

По данным статистики среди педагогических работников ОДО на 01.01.2018 г. в центрах отмечалось 27 вакантных места (в 2016 году – 24), в дворцах - 0, в домах – 1, в станциях – 3, в спортивных школах – 1 вакантные должности.

Таблица 13. Наличие вакантных должностей в организациях на 01.01.2018 г. в разрезе видов (чел.)

Вид учреждения	Руководящие работники	Педагогические работники	Учебно-вспомогательный персонал	Обслуживающий персонал
Центры	3	27	2	10
Дворцы	0	0	0	0
Дома	0	1	0	0
Станции	1	3	0	0
Школы	0	0	0	0
Спортивные школы	0	1	0	1
ИТОГО:	4	32	2	11

## 8. Оценка уровня заработной платы педагогических работников

Общий фонд заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования (без внешних совместителей) составил – 486085,61 тыс.руб. (из них: 440388,74 тыс.руб. (бюджетные средства), 36811,54 тыс.руб. (внебюджетные источники финансирования), меры социальной поддержки – 8885,53 тыс.руб.).

Таблица 14. Формирование фонда заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования в 2017 г.

Наименование муниципального образования	Среднесписочная численность педагогических работников	Фонд оплаты труда педагогических работников (без внешних совместителей) (тыс. руб.)			Всего ФОТ (тыс. руб.)
		Бюджетное финансирование	Внебюджетные средства	Меры социальной поддержки	
Александровский район	24	6306,47	0,00	527,66	6834,13
Андроповский район	18	4920,51	0,00	542,09	5462,60
Апанасенковский район	26	6779,90	0,00	690,80	7470,70
Арзгирский район	53	14187,83	0,00	900,00	15087,83
Благодарненский район	46	12638,08	0,00	159,18	12797,26
Буденновский район	73	20511,56	0,00	57,00	20568,56
Георгиевский район	9	2827,10	0,00	107,90	2935,00
Грачевский район	21	5270,13	0,00	651,58	5921,71
Изобильненский район	22	6560,03	0,00	0,00	6560,03
Ипатовский район	37	9539,20	0,00	81,70	9620,90
Кировский район	25	6601,22	0,00	148,07	6749,29
Кочубеевский район	81	22089,20	345,30	1272,00	23706,50
Красногвардейский район	23	5888,40	0,00	491,79	6380,19
Курский район	30	8394,60	0,00	527,30	8921,90
Левокумский район	24	6764,36	0,00	427,94	7192,30
Минераловодский городской округ	19	5390,15	0,00	0,00	5390,15
Нефтекумский район	47	12490,20	0,00	151,70	12641,90
Новоалександровский район	25	6657,20	137,13	0,00	6794,33
Новоселицкий район	14	3236,70	366,00	384,40	3987,10
Петровский район	73	20004,30	0,00	118,90	20123,20
Предгорный район	18	4971,85	0,00	290,51	5262,36
Советский район	48	12993,10	0,00	0,00	12993,10
Степновский район	15	4178,60	0,00	422,30	4600,90
Труновский район	21	5736,06	0,00	534,51	6270,57
Туркменский район	18	4972,90	0,00	346,10	5319,00
Шпаковский район	52	13594,59	1486,83	51,90	15133,32
г. Георгиевск	65	18405,20	202,40	0,00	18607,60
г. Ессентуки	27	7008,68	0,00	0,00	7008,68
г. Железноводск	25	6398,93	60,25	0,00	6459,18
г. Кисловодск	53	12158,01	1903,20	0,00	14061,21
г. Лермонтов	18	4575,00	0,00	0,00	4575,00
г. Невинномысск	64	15391,50	2316,70	0,00	17708,20
г. Пятигорск	86	22240,00	1203,00	0,00	23443,00
г. Ставрополь	325	90125,20	1847,10	0,00	91972,30
Краевые бюджетные организации	179	30581,98	26943,63	0,00	57525,61
<b>ИТОГО:</b>	<b>1704</b>	<b>440388,74</b>	<b>36811,54</b>	<b>8885,33</b>	<b>486085,61</b>

Таким образом, средняя заработная плата составила 23778,77 рублей .

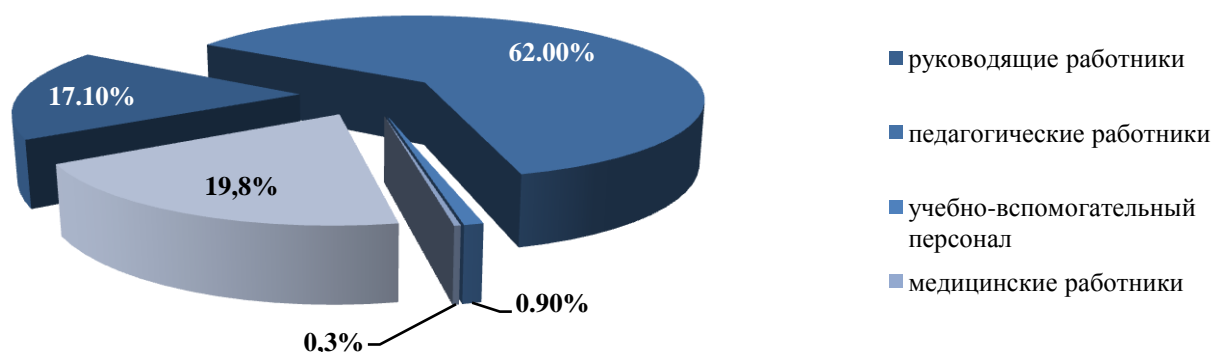


Таблица 15. Средняя заработная плата педагогических работников ОДО за 2017 год

Наименование муниципального образования	Среднесписочная численность педагогических работников	ФОТ (тыс. руб.)	Размер средней заработной платы педагогических работников (руб.)
Александровский район	24	6834,13	23407,76
Андроповский район	18	5462,60	25864,58
Апанасенковский район	26	7470,70	23761,77
Арзгирский район	53	15087,83	23723,00
Благодарненский район	46	12797,26	23233,95
Буденновский район	73	20568,56	23480,09
Георгиевский район	9	2935,00	27175,93
Грачевский район	21	5921,71	23955,14
Изобильненский район	22	6560,03	24514,31
Ипатовский район	37	9620,90	21686,28
Кировский район	25	6749,29	22956,77
Кочубеевский район	81	23706,50	24389,40
Красногвардейский район	23	6380,19	23116,63
Курский район	30	8921,90	24783,06
Левокумский район	24	7192,30	24973,26
Минераловодский городской округ	19	5390,15	23641,01
Нефтекумский район	47	12641,90	22319,74
Новоалександровский район	25	6794,33	22468,02
Новоселицкий район	14	3987,10	24611,73
Петровский район	73	20123,20	23098,26
Предгорный район	18	5262,36	24362,78
Советский район	48	12993,10	22417,36
Степновский район	15	4600,90	25224,23
Труновский район	21	6270,57	24883,21
Туркменский район	18	5319,00	24221,31
Шпаковский район	52	15133,32	24440,12
г. Георгиевск	65	18607,60	23855,90
г. Ессентуки	27	7008,68	21631,73
г. Железноводск	25	6459,18	21704,23
г. Кисловодск	53	14061,21	22108,82
г. Лермонтов	18	4575,00	21180,56
г. Невинномысск	64	17708,20	22914,34
г. Пятигорск	86	23443,00	22716,09
г. Ставрополь	325	91972,30	23582,64
Краевые бюджетные организации	179	57525,61	26781,01
<b>ИТОГО:</b>	<b>1704</b>	<b>486085,61</b>	<b>23778,77</b>

Ниже приводятся данные о доли заработной платы педагогических работников (с учётом внешних совместителей) в разрезе различных категорий сотрудников организаций дополнительного образования.

### Доля заработной платы категорий работников ОДО за 2017 г.



#### Выводы.

**Анализ данных по** кадровому обеспечению организаций дополнительного образования Ставропольского края, проведен по следующим показателям, в соответствии с **задачами мониторинга**:

- обеспеченность кадрами учреждений дополнительного образования Ставропольского края;
- долевое распределение по категориям, образованию работников учреждений дополнительного образования Ставропольского края;
- состояние кадрового состава в разрезе возраста, квалификационных категорий и стажа.

Анализ статистических данных на 01.01.2018 г. позволяет составить портрет педагогических работников организаций дополнительного образования. Среди педагогических работников большая часть имеет высшее профессиональное образование, стаж работы свыше 20 лет и возраст свыше 35 лет.

Отметим **положительные** тенденции в развитии кадрового потенциала:

- Высокий уровень образовательного ценза работников учреждений дополнительного образования, обеспечивающих педагогический процесс. На 01.01.2018 г. высшее профессиональное образование имели – 76,2% педагогических и руководящих работников (в 2016 году данный показатель составлял – 74,6%).

- Сокращение доли педагогических и руководящих работников, имеющих только среднее полное образование с 2,4% до 1,4%.

- Две трети руководящих и педагогических работников имеют высшее педагогическое образование (62,1% - педагогические, 67,6% - руководящие сотрудники).

- Практически три четверти руководящих и педагогических работников учреждений дополнительного образования в возрасте свыше 35 лет – 74,5%.

Наряду с этим следует отметить ряд признаков складывающихся **рисков**.

Согласно статистике на 01.01.2018 г. в организациях дополнительного образования:

- прослеживается четко выраженная тенденция к сокращению численности педагогических работников в организациях дополнительного образования за последние 5 лет (2013-2017 гг.). На 01.01.2018 года количество сотрудников уменьшилось по сравнению с 2013 годом на 7,9% (291 человек);

- наблюдается низкий уровень категоричности: только каждый третий педагогический работник имел высшую квалификационную категорию - 31,1%, а у 54,1% квалификационная категория отсутствовала;

- изменяется качественный состав педагогических коллективов: увеличивается доля внешних совместителей (39,7%, 1353 человека). Наиболее высока доля внешних совместителей среди педагогов дополнительного образования 506 человек, что составляет 53,9% от общего количества педагогов данной специальности.

Рекомендовать руководителям муниципальных органов управления образованием:

- организовать сетевые сообщества педагогических работников по направлениям;

- повысить качество консультативно-методической и научно-методической помощи педагогическим работникам, оказываемой организациями имеющими на данную деятельность право;

- инициировать создание на базе организаций дополнительного образования инновационных площадок различного уровня.

Рекомендовать руководителям образовательных организаций:

- разработать дорожную карту развития кадрового потенциала педагогических работников, учитывающую профессиональные стандарты для педагогов дополнительного образования.