

Исходя из понимания роли методической деятельности, можно представить **задачи службы методического сопровождения:**

- совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования;
- удовлетворение новых профессиональных потребностей, находящихся в зоне развития педагога, или тех, что будут в будущем востребованы практикой;
- создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава;
- общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов;
- совершенствование работы методических объединений учителей-предметников и Ассоциаций учителей;
- активизация деятельности сетевых профессиональных сообществ учителей Ставропольского края.

Методическая служба в современных условиях призвана: стать фактором развития муниципальной системы образования; способствовать росту профессионального мастерства педагогов и руководителей, развитию и реализации их творческого потенциала; обеспечить удовлетворение образовательных и информационных потребностей педагогических и управленческих кадров; стимулировать поиск и внедрение инновационных подходов к организации методической работы на муниципальном уровне и на уровне образовательных организаций различных типов; стать основой взаимодействия всех составляющих образовательного пространства на территории муниципалитета.

Приоритетные направления методической работы:

- изучение профессиональных дефицитов руководителей и педагогов на муниципальном уровне, выбор форм взаимодействия с муниципальными методическими структурами, СКИРО ПК и ПРО с целью преодоления имеющихся профессиональных дефицитов;
- курсовая подготовка руководителей муниципальных и школьных методических служб по актуальным стратегиям развития образования,
- обучающие семинары/вебинары для руководителей и педагогов,
- распространение актуальной информации в информационном пространстве СКИРО ПК и ПРО (в том числе на сайте),
- развитие профессиональной и личностной мотивации учителя через организацию работы с молодыми педагогами, систему наставничества, вовлечение педагогов в профессиональные конкурсы и программы,
- совершенствование информационного пространства общения педагогов в рамках сетевого сообщества педагогических работников Ставропольского края,
- включение образовательных организаций в инновационную деятельность,

- обобщение передовых педагогических практик и их трансляция в массовую педагогическую практику.

Рекомендации по повышению эффективности муниципальных систем методической работы:

1. В целях решения проблемы прогнозирования и проектирования методического сопровождения педагогов, развития муниципальных систем методической работы муниципальным методическим службам рекомендовано разработать и внедрить следующие мониторинговые исследования:

- муниципальный мониторинг профессиональных потребностей и дефицитов работников образования;
- муниципальный мониторинг адаптации молодых педагогов, системы наставничества;
- муниципальный мониторинг деятельности школьных методических служб.

Отв. руководители муниципальных методических служб, до 01.10.2020 г.

2. В целях разработки новых подходов к сопровождению профессионального роста учителя:

- разработать муниципальные программы/дорожные карты сопровождения деятельности педагогов-наставников,
- разработать муниципальный план-график работы с молодыми педагогами,
- разработать муниципальную программу/дорожную карту по развитию и сопровождению школьных методических объединений.
- обеспечить деятельность виртуального методического кабинета, включающего освещение методических мероприятий в муниципалитете, ведение форума, виртуальных консультаций и др.

Отв. руководители муниципальных методических служб, до 01.10.2020 г.