

**ПОЛОЖЕНИЕ
О МОНИТОРИНГЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В
МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАЙОНАХ И ГОРОДСКИХ ОКРУГАХ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет общий порядок организации и проведения мониторинга эффективности методической работы в муниципальных районах и городских округах Ставропольского края (далее - Мониторинг), который включает цель и задачи, принципы проведения Мониторинга.

1.2. Мониторинг – это процесс непрерывного диагностико-прогностического отслеживания изменений в организации методической работы с целью включения результатов наблюдений в принятие управленческих решений.

2. ОБЪЕКТ МОНИТОРИНГА

2.1. Деятельность (содержание и результаты) муниципальных методических служб Ставропольского края.

3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

3.1. Целью мониторинга является совершенствование деятельности муниципальной методической службы на основе целенаправленного, специально организованного, непрерывного отслеживания ее функционирования и развития и принятия адекватных управленческих решений в целях повышения качества образования, а также получение объективной и достоверной информации об эффективности деятельности методической службы и ее влиянии на развитие качества образования в муниципальном образовании.

3.2. Задачи:

- обеспечение научных подходов к разработке системы мониторинга муниципальной методической службы;

- разработка организационно-технологической схемы функционирования муниципальной системы мониторинга методической работы на основе непрерывности, целостности и преемственности;

- определение и разработка комплекса региональных критериев и показателей эффективности методической работы в регионе;

- определение форм, методов и средств, которые будут использоваться в процессе мониторинга;
- обеспечение накопления методик сбора, обработки и использования информации о качестве методической работы в регионе;
- содействие инновационному развитию муниципальной системы образования;
- создание условий для разработки моделей систем методического сопровождения педагогов;
- формирование единой системы оценки научно-методического пространства и обеспечение единой системы управления методическим сопровождением педагогов.

4. ПРИНЦИПЫ ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА

- 4.1. Реалистичность требований, норм и показателей мониторинга, их социальная и личностная значимость.
- 4.2. Открытость и прозрачность мониторинговых и статистических процедур.
- 4.3. Полнота и достоверность информации о состоянии и качестве методической работы, полученной в результате мониторинговых исследований.
- 4.4. Открытость и доступность информации о результатах мониторинговых исследований для заинтересованных групп пользователей.

5. СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МОНИТОРИНГА

- 5.1. Общее количество баллов суммируется, анализируется состояние муниципальной методической службы, формируются дефициты, составляется рейтинг, принимается управленческое решение по результатам мониторинга.

6. ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

- 6.1. Целостная многоуровневая единая система мониторинга и статистики, обеспечивающая объективное информационное отражение состояния и результатов деятельности муниципальной методической службы как части муниципальной системы образования.
- 6.2. Аналитическое обобщение результатов деятельности образовательных организаций и субъектов системы образования на основе статистических данных, разработку прогноза ее обеспечения и развития.
- 6.3. Результатом реализации предложенной организационно-технологической схемы функционирования мониторинга методической работы будет целостная многоуровневая система мониторинга и статистики, обеспечивающая объективное информационное отражение состояния муниципальной методической службы как части региональной системы методической работы, аналитическое обобщение результатов деятельности образовательных учреждений и субъектов системы образования на основе статистических данных, разработку прогноза ее обеспечения и развития.

5. КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

№	Показатель	Источник информации (подтверждающие документы/и (или) ссылка на страницу или раздел сайта	Критерии	Итоги
1.	Соответствие содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций	Положение о деятельности муниципальной методической службы /Программа деятельности муниципальной методической службы	Наличие одного документа – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
		План-график работы муниципальной методической службы	Наличие одного документа – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
		Информационный ресурс муниципальных методических служб (сайт, страница на сайте и др.)	Наличие информационного ресурса – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
		Адресные рекомендации для коллективов школ, разных категорий педагогов	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
2.	Организация и результативность участия в профессиональных конкурсах	Проведение муниципальных этапов конкурса «Учитель года России», «Воспитатель года России»	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
		Наличие лауреатов краевого этапа конкурсов «Учитель года России», «Воспитатель года России»	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
		Наличие лауреатов Всероссийского этапа конкурса «Учитель года России», «Воспитатель года России»	Дополнительно 2 балла	
3.	Наличие системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества	Муниципальная программа по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству.	Наличие документа – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
		Положение о	Наличие документа	

		наставничестве, приказ о закреплении молодых педагогов за наставниками	– 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
		Дорожная карта/план-график мероприятий по поддержке молодых педагогов и/или реализации системы наставничества	Наличие мероприятий -1 балл, отсутствие – 0 баллов	
		Наличие муниципального мониторинга адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности	Наличие мероприятий -1 балл, отсутствие – 0 баллов	
4.	Развитие, поддержка и взаимодействие со школьными, городскими/районными методическими объединениями	Программа поддержки школьных, городских/районных методических объединений	Наличие программы поддержки– 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
		Программы (проекты, дорожные карты) профессионального развития педагогов в ОО муниципалитета	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
		Активность представителей школьных методических объединений в профессиональных конкурсах, грантах	Участие в профессиональных конкурсах, грантах – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
		Наличие плана-графика заседаний районного/городского методического объединения на учебный год	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
		Наличие муниципального мониторинга деятельности районного/городского методического объединения	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
5.	Оказание методической и консультативной помощи образовательным учреждениям и отдельным педагогам по вопросам объективного оценивания при	Включение в план работы районных методических объединений учителей-предметников вопросов проведения ЕГЭ, ОГЭ, ВПР, в том числе вопросы объективного оценивания	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	

	проведении оценочных процедур.	ВПР.		
6.	Наличие управленческих решений по результатам анализа деятельности школьных, городских/муниципальных методических объединений, методических служб на уровне муниципалитета	Приказы, распоряжения, программы по результатам анализа деятельности городских/школьных методических объединений, методических служб на уровне муниципалитета; протоколы заседаний, советов по результатам и другие подтверждающие материалы по результатам аналитической деятельности	Наличие материалов по данному направлению – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
		Включение опыта методической муниципальной службы в Банк лучших практик в сфере образования Ставропольского края	– дополнительно 2 балла	
		Наличие адресных рекомендаций по результатам принятия управленческих решений, проведенных мониторингов	Наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
7.	Наличие мониторинга показателей системы методической работы	Мониторинг показателей системы методической работы на уровне муниципалитета Отчет о методической работе за год в соответствии с показателями мониторинга (в том числе реализация программы по осуществлению поддержки молодых педагогов и/или наставничеству; программы поддержки школьных методических объединений, мониторинг дефицитов школьных методических объединений, дефицитов педагогов по образовательным организациям и др.)	Наличие одного из документов, содержащих информацию по данному направлению – 1 балл, отсутствие – 0 баллов.	

		Отчет о самообследовании (с информацией о результатах методической работы)		
8.	Изучение профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Наличие муниципального мониторинга профессиональных потребностей и дефицитов работников образования	Наличие материалов по данному направлению – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
9.	Прогнозирование, планирование и организация аттестации педагогических работников	Наличие плана-графика аттестации педагогических работников	Наличие материалов по данному направлению – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
10.	Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации педагогических работников	Наличие плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Наличие материалов по данному направлению – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
11.	Организация работы по инновационному развитию системы образования муниципального района (городского округа)	Наличие федеральных, краевых, городских (муниципальных) инновационных площадок	Наличие федеральной площадки-3 балла; краевой-2 балла; городской (муниципальной)- 1 балл. Если нет площадок- 0 баллов	
12.	Включение в практико-ориентированную деятельность руководителей и педагогических работников городского округа/района	Наличие методических семинаров, выездных мероприятий в городе/районе для руководителей и педагогических работников	Наличие материалов по данному направлению – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	
13.	Выполнение «дорожной карты» внедрения в муниципальной образовательной системе национальной системы учительского роста.	Наличие дорожной карты, плана мероприятий по внедрению в муниципальной образовательной системе национальной системы учительского роста.	Наличие материалов по данному направлению – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	